

# III ENCUENTRO INTERAMERICANO SOBRE ENCUESTAS DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

## LIMA - 2016

### PROGRAMA

#### Jueves 17 de Marzo

**09:00 - 09:15**

#### Recepción y palabras de bienvenida

Dra. Carmen Gastañaga  
Directora General del CENSOPAS / INS (Perú)

**09:15 - 09:30**

#### Palabras de bienvenida

Dr. José Francia  
Presidente SOPESO (Perú)

**09:30 -10:00**

#### La importancia del CTESLAC, mejorar los sistemas de información para mejorar las políticas de salud ocupacional.

Fernando G. Benavides  
Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL) de la Universidad Pompeu Fabra (España)

**10:00 – 11:30**

#### Receso

**11:30 – 13:00**

#### Avances del Manual del usuario del CTESLAC

María José Iñiguez, Greet Vermeylen, David Gimeno  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo (Argentina), Eurofound (UE), Universidad de Texas (EEUU)

**13:00 – 14:30**

#### Receso

**14:30 – 15:00**

#### Presentación de la 6ª Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo.

Greet Vermeylen / Javier Pinilla  
Eurofound (UE) / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

**15:00 – 16:30**

#### Trabajo grupal y discusión: Manual del usuario del CTESLAC

Grupos de trabajo

**16:30 – 17:30**

#### Plenaria: Manual del usuario del CTESLAC

Grupos de trabajo

#### Viernes 18 de Marzo

**09:00 – 09:30**

#### Presentación estudio sobre Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud en la PEA, Perú

Iselle Sabastizagal  
DEMYPT – CENSOPAS (Perú)

**09:30 – 13:00**

#### Definición de indicadores para la vigilancia de la salud laboral en LAC y Europa

Cecilia Cornelio  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo (Argentina)

**13:00 – 14:30**

#### Receso

**14:30 – 16:00**

#### Trabajo grupal y discusión: Indicadores para la vigilancia de la salud laboral en LAC y Europa

Grupos de trabajo

**16:00 – 17:00**

#### Plenaria: Indicadores para la vigilancia de la salud laboral en LAC y Europa

Grupos de trabajo

**17:00 – 17:50**

#### Conclusiones

**17:50 – 18:00**

#### Clausura

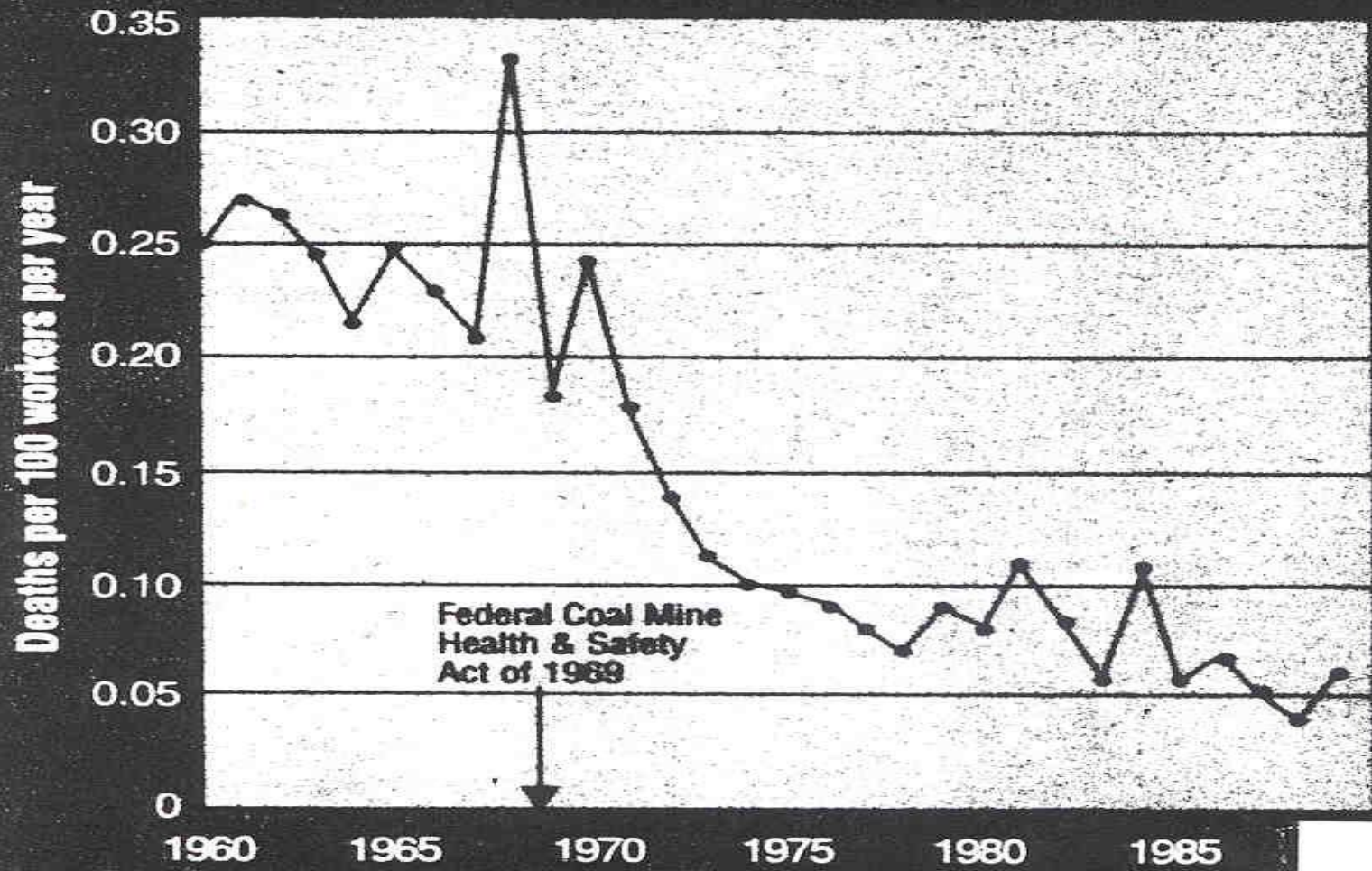
17 Y 18 DE MARZO

- Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud (CENSOPAS) / Instituto Nacional de Salud
- Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL) de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.
- Sociedad Peruana de Salud Ocupacional – SOPESO
- Universidad Peruana Cayetano Heredia – Unidad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente.

# SISTEMA DE INFORMACIÓN EN SALUD LABORAL

Recogida, análisis y diseminación de información, de manera sistemática y continua, sobre enfermedad, accidente o exposiciones para la prevención de la morbilidad y la mortalidad relacionadas con el trabajo.

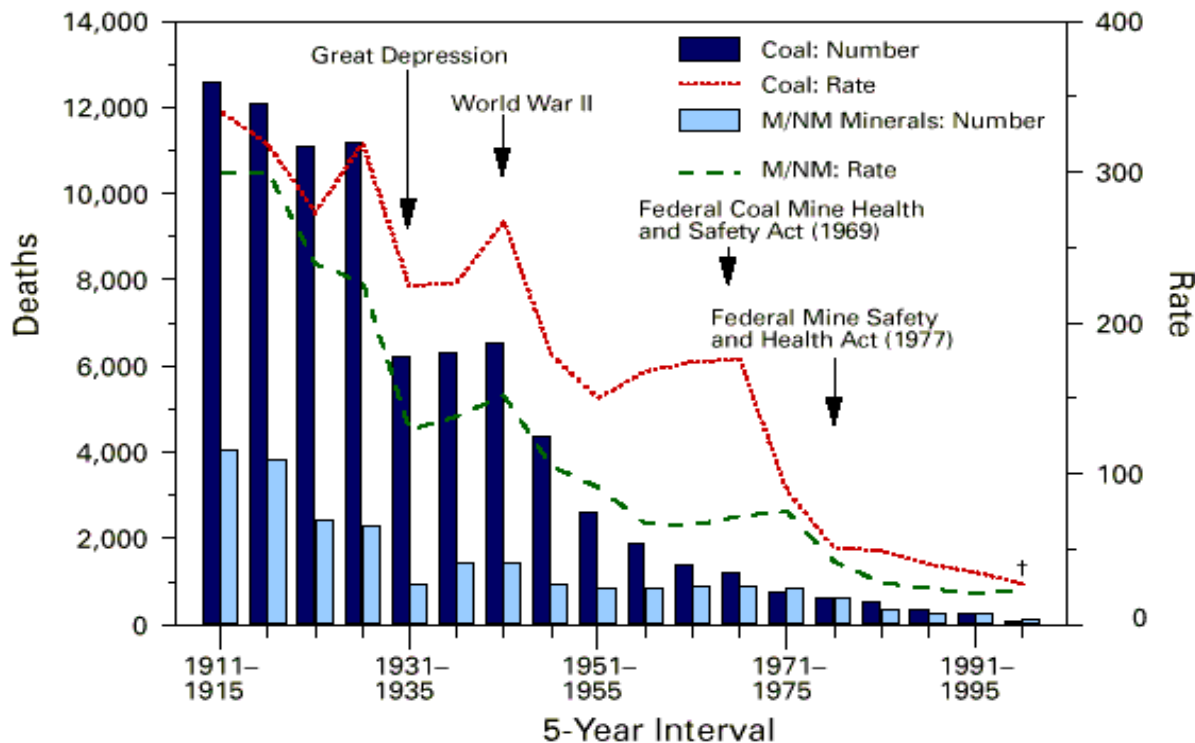
*Fuente: Adaptado de Levy y Wegman, 2000*



Source: Mine Safety and Health Administration

# Dato e información

**FIGURE 4. Number of deaths and fatality rates\* in mining coal and metal/nonmetallic (M/NM) minerals, by 5-year interval — United States, 1911–1997**



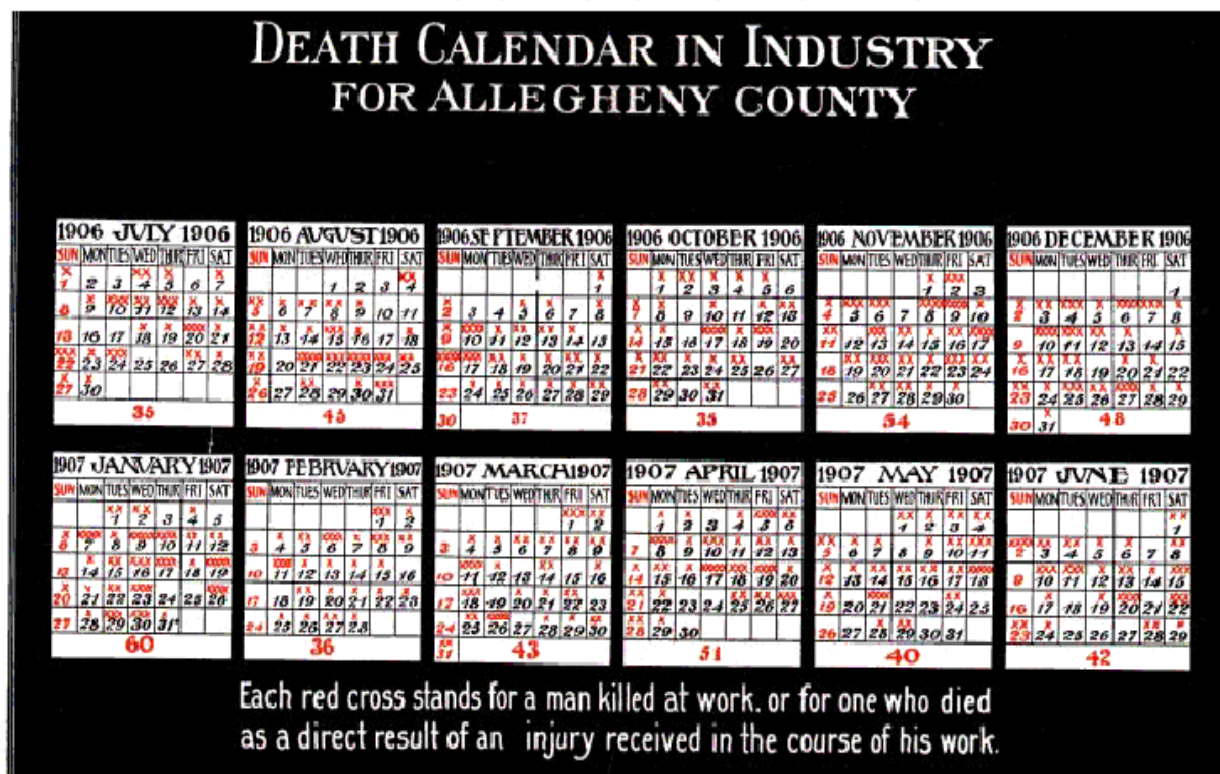
\* Per 100,000 workers.

† Data are for 1996 and 1997.

- Un dato refleja una característica de un fenómeno observado, el cual será útil para la toma de decisión en la medida que sepamos por qué y para qué lo recogemos
- El dato debe ser analizado e interpretado, de acuerdo a un modelo previamente definido, para que se convierta en información.

# Información e informática

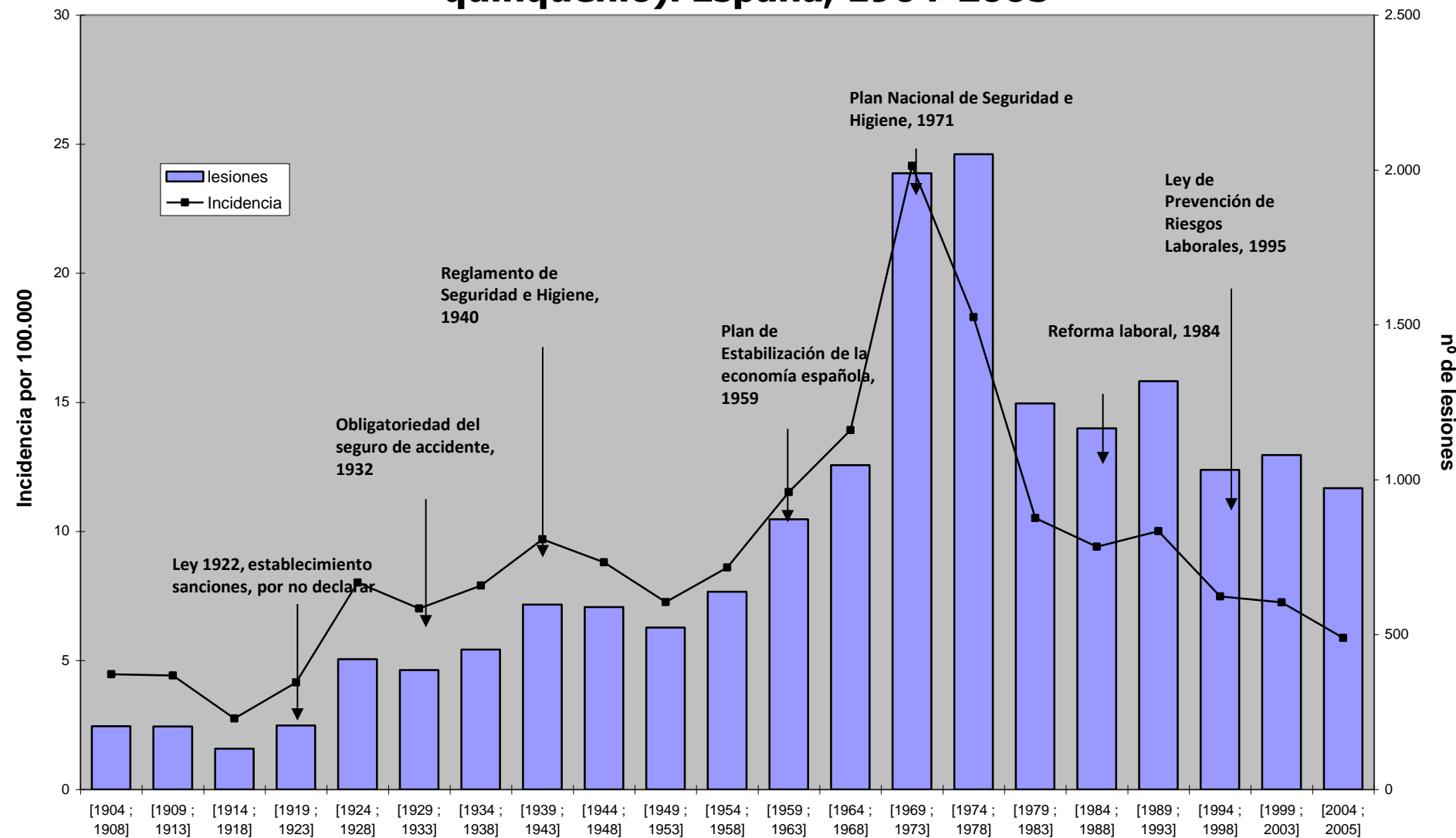
FIGURE 1. Number of work-related deaths, by day — Allegheny County, Pennsylvania, July 1906–June 1907\*



\*In the original figure, each X is in red.  
Reprinted by permission of the Russell Sage Foundation (1).

- El tratamiento informático de los datos no convierte a éstos en información, sólo facilita su uso.
- Los sistemas informáticos no son la clave de los sistemas de información; únicamente son una herramienta.

# Lesiones mortales por accidentes de trabajo (tasa media anual por 100.000 y número medio de lesiones por quinquenio). España, 1904-2005



Tendencia secular de las lesiones por accidentes de trabajo en España, 1904-2005

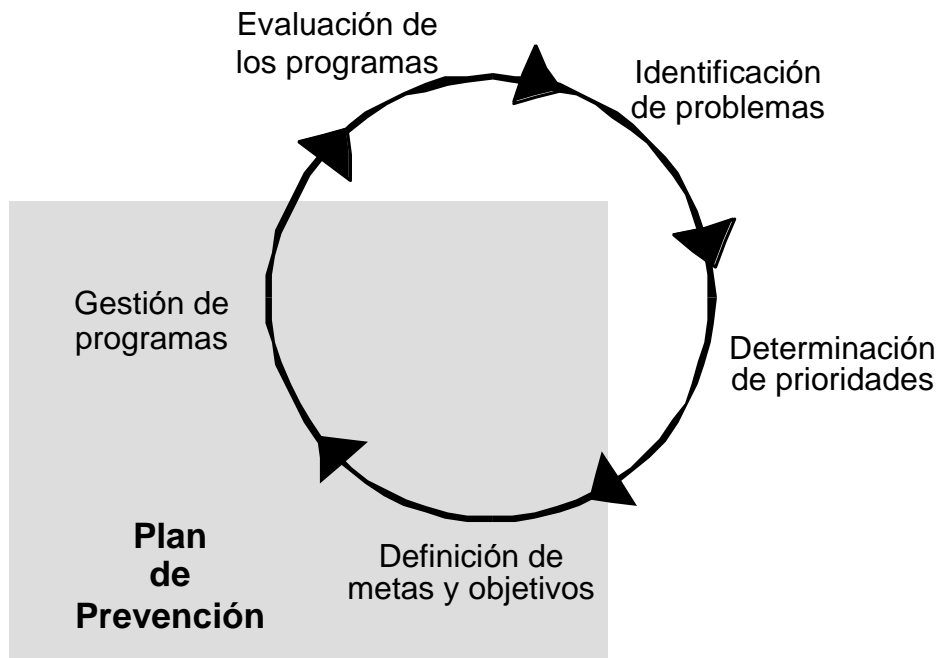
Arch Prev Riesgos Labor 2008; 11 (3): 141-147



# Planificación y gestión de la salud laboral

---

## Circulo virtuoso de la planificación de la prevención



- La información es una herramienta básica para el correcto funcionamiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Disponer de información fiable es imprescindible para alcanzar los objetivos de la estrategia de seguridad y salud en el trabajo.

# CONGRESO DE LA REPUBLICA

LEY N° 29783

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

El Congreso de la República  
Ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

## LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

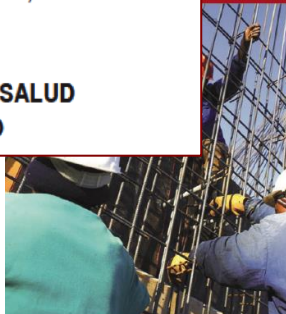


# Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

### I. OBJETO DE LA POLÍTICA NACIONAL.-

La Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Perú tiene por objeto prevenir los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y reducir los daños que se pudieran ocasionar a la salud de las trabajadoras y trabajadores, que sean consecuencia del trabajo, guarden relación con la actividad laboral o sobrevengan durante el trabajo que éstos realizan.



### EJE DE ACCIÓN N° 2: INFORMACIÓN OBJETIVO GENERAL

2.1. Fomentar una red integrada de información sobre seguridad y salud en el trabajo que promueva la elaboración, implementación y evaluación de las acciones de promoción y prevención.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

2.1. Desarrollar un sistema único e integrado de registro y notificación de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades profesionales, centralizado en la autoridad de trabajo.

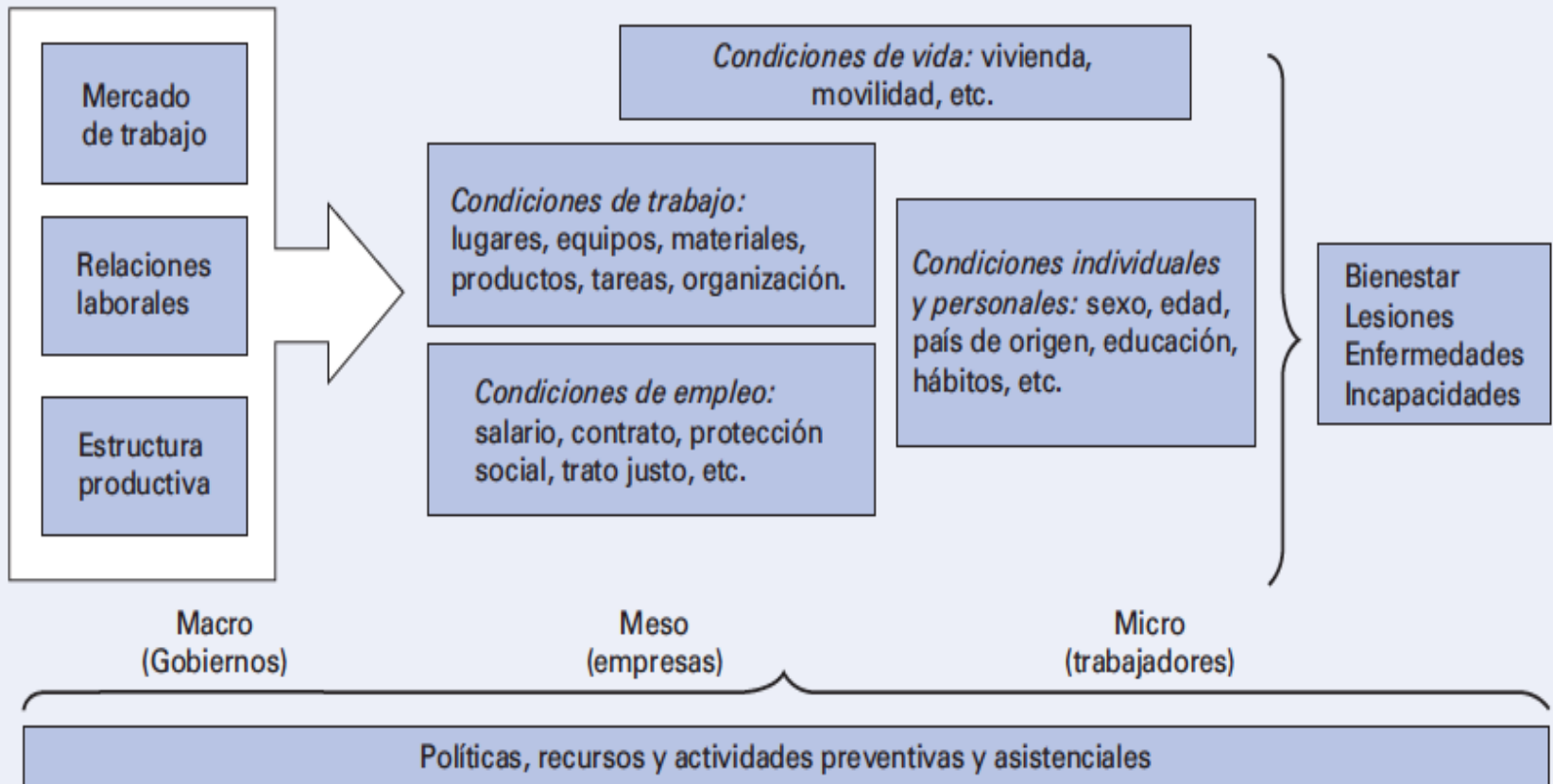
2.2. Propiciar y difundir la realización de encuestas e investigaciones de temas relacionados a la seguridad y salud en el trabajo que permitan caracterizar la problemática, adoptar medidas a favor de la cultura de prevención y evaluar su impacto.

DECRETO SUPLENTE

## Política de Seguridad y Salud en el Trabajo



# ¿Qué necesitamos conocer sobre la salud laboral?



Fuentes	Información	Referencia	Código QR
Encuesta de Población Activa, 2001-2010.	Trabajadores asalariados y autónomos por sexo, tipo de contrato, actividad económica, categoría ocupacional, situación laboral, país de origen y nivel educativo.	<a href="http://www.ine.es">www.ine.es</a>	
Registro de afiliación a la Seguridad Social, 2001-2010.	Trabajadores asalariados, autónomos y empresas.	<a href="http://www.empleo.gob.es/series">www.empleo.gob.es/series</a>	
Directorio Central de Empresas, 2001-2010.	Empresas. Por tamaño de la empresa (en número de trabajadores) y por actividad económica.	<a href="http://www.ine.es">www.ine.es</a>	
Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo. Cuestionario del trabajador, 1999, 2003, 2007 y 2010.	Trabajadores expuestos a riesgos de seguridad, higiénicos, ergonómicos y psicosociales para hombres y para mujeres.	<a href="http://www.oect.es/portal/site/Observatorio">www.oect.es/portal/site/Observatorio</a>	
Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo. Cuestionario de la empresa, 1999 y 2003.	Empresas. Por modalidad preventiva adoptada y por actividades preventivas desarrolladas en los dos últimos años.	<a href="http://www.oect.es/portal/site/Observatorio">www.oect.es/portal/site/Observatorio</a>	
Encuesta Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud en las Empresas, 2009	Empresas. Por modalidad preventiva adoptada y por actividades preventivas desarrolladas en los dos últimos años.	<a href="http://www.oect.es/portal/site/Observatorio">www.oect.es/portal/site/Observatorio</a>	
Servicio Público de Empleo, 2001-2010.	Contratos registrados. Para hombres y para mujeres.	<a href="http://www.empleo.gob.es/series">www.empleo.gob.es/series</a>	
Encuesta Nacional de Salud, 2001, 2003 y 2006.	Buena salud auto percibida para hombres y mujeres por categoría ocupacional.	<a href="http://pestadistico.msc.es">pestadistico.msc.es</a>	
Estadísticas de Accidentes de Trabajo, 2001-2010.	Accidentes de trabajo según hombres y mujeres, por gravedad (mortal o no mortal), categoría ocupacional y lugar de ocurrencia.	<a href="http://www.empleo.gob.es/estadisticas">www.empleo.gob.es/estadisticas</a>	
Gestión de las Pensiones Contributivas, 2001-2010.	Incapacidades permanentes por tipo de contingencia.	<a href="http://www.empleo.gob.es/series">www.empleo.gob.es/series</a>	
Instituto Nacional de Seguridad Social	Incapacidades temporales por contingencia común según régimen (general y especiales / autónomos y hogar).	<a href="http://www.seg-social.es">www.seg-social.es</a>	
Observatorio de las contingencias profesionales de la Seguridad Social	Enfermedades profesionales reconocidas por la seguridad social con y sin baja	<a href="http://www.seg-social.es">www.seg-social.es</a>	
Sistema de información estadística de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, 2005-2010	Inspectores de trabajo y Seguridad Social y subinspectores de Empleo y Seguridad Social y actuaciones realizadas en el área de Seguridad y Salud Laboral	<a href="http://www.empleo.gob.es">www.empleo.gob.es</a>	
Memoria de la Fiscalía de Siniestralidad Laboral, 2006-2010	Infracciones relativas a la siniestralidad laboral y actuaciones de la fiscalía de siniestralidad laboral.	<a href="http://www.fiscal.es">www.fiscal.es</a>	

Informe de Salud Laboral  
España, 2001-2010



# Principales fuentes de datos en salud laboral

---

Registro de lesiones por accidente de trabajo y enfermedad profesional

Encuesta de población activa

Encuesta sobre condiciones de trabajo





# Encuentro Iberoamericano sobre Encuestas de Condiciones de Trabajo y Salud

Buenos Aires. Argentina

13 y 14 de noviembre de 2014



Praça do papa. Foto: Embratur/ fotos públicas (15/08/2014)

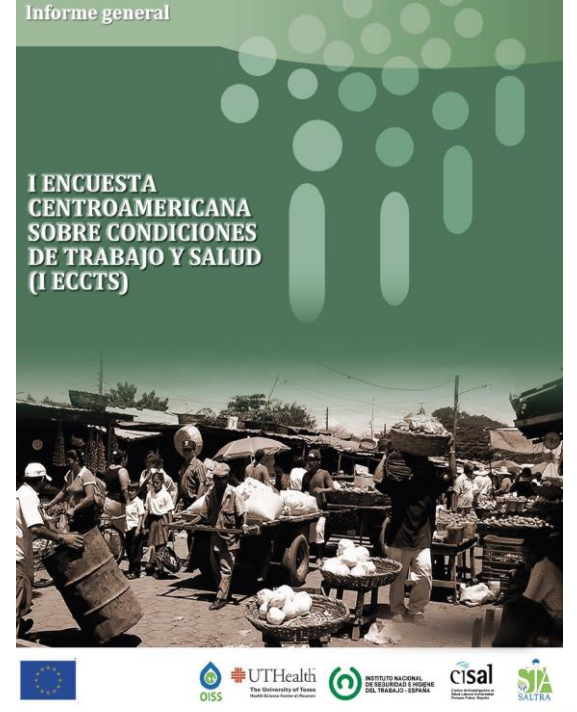
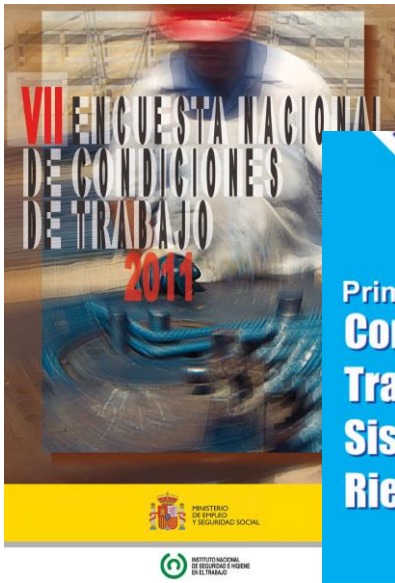
Universidade Federal de Minas Gerais  
Faculdade de Medicina



9 E 10 DE JULHO DE 2015

**II Encontro Ibero-americano**  
sobre Inquéritos de Condições  
de Trabalho e Saúde



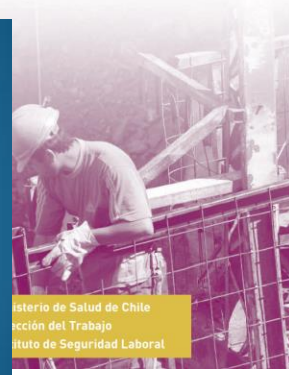


I ENCUESTA SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN URUGUAY

Primera Encuesta Nacional de Empleo, Trabajo y Salud ENETS 2009



Diseño Conceptual y Metodológico





**Cuestionario CTESLAC**

**INFORME:** PROCESO DE DISEÑO DEL CUESTIONARIO  
BÁSICO PROPUESTO PARA LAS ENCUESTAS  
SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO, EMPLEO  
Y SALUD EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE





# Encuestas de condiciones de trabajo y salud llevadas a cabo en Latino América hasta 2014

Principales características metodológicas de las encuestas de condiciones de trabajo y salud					
	Colombia (2007)	Argentina (2009)	Chile (2009)	Centroamérica (2011)	Uruguay (2012)
Población de referencia					
Situación en el empleo	Asalariados	Asalariados	Asalariados, Trabajadores por cuenta propia	Asalariados, Trabajadores por cuenta propia	Asalariados, Trabajadores por cuenta propia
Edad	-	-	>15	>18	>14
Características del centro de trabajo	Registrados en el Sistema General de Riesgos Profesionales	Empresas privadas registradas en el Sistema de Seguridad Social	-	-	-
Sectores de actividad económica	Todos	Excluye al primario	Todos	Todos	Todos
Economía formal o o informal	Formal	Formal	Formal e Informal	Formal e Informal	Formal e Informal
Tamaño de la muestra	924	7195	9503	12024	2057
Lugar de la entrevista	Centro de trabajo	Centro de trabajo	Domicilio	Domicilio	Domicilio

# Indicadores para la vigilancia de la salud laboral

---

Características que deben cumplir:

- a) **válido**, que mide aquello que se supone debe medir;
- b) **objetivo**, que mide lo mismo en diferentes lugares y momentos;
- c) **sensible**, que detecta los cambios que se puedan producir en el tiempo y el espacio;
- d) **específico**, que detecte solo los cambios de lo que queremos medir;
- e) **disponible**, que los datos para su cálculo sean de fácil acceso;
- f) **puntuales**, que los datos estén disponibles en el periodo esperado.

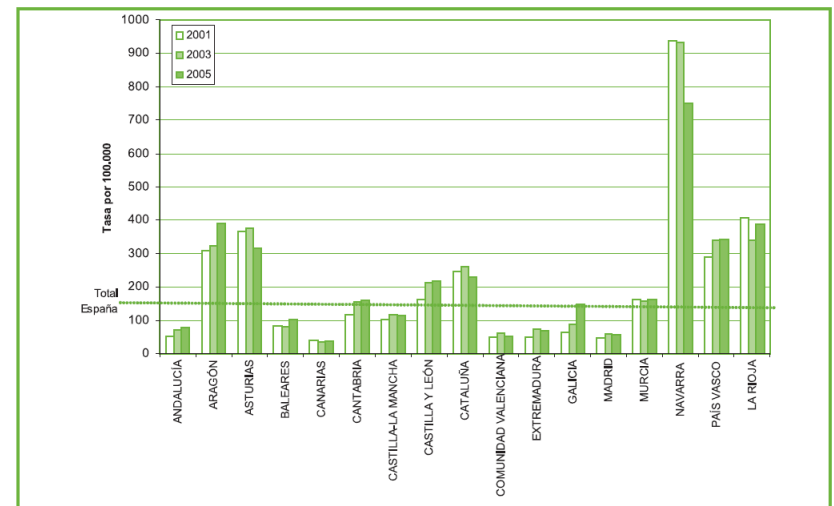
# Paradoja del observador

Aquella situación que muestra como la peor situación, allí donde el esfuerzo por registrar es mayor, y como la mejor situación allí donde el esfuerzo es menor

Rantenem J, Kauppinen T, Toikkanen J et al. Work and health country profile. Research report 44. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2001.

## Enfermedades profesionales

Figura 4.15 Incidencia de enfermedades profesionales declaradas por Comunidades Autónomas. 2001, 2003 y 2005.



Fuente: Anuario de Estadísticas Laborales y de Asuntos Sociales. 2001, 2003 y 2005.


# Gestores y usuarios de la información

- La primera responsabilidad de los gestores de las fuentes de datos es garantizar la fiabilidad, exhaustividad y accesibilidad de las mismas.
- La evaluación de la calidad de las fuentes de datos constituye una tarea básica de los agentes gestores.

**Flexibilidad en la gestión de las diferentes fuentes de datos y así poder atender las diferentes necesidades de los usuarios.**

Ambito	Usuario
Empresa	Departamento de Recursos Humanos Departamento de Producción Comité de Seguridad y Salud
Administración	Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Relaciones Laborales Dirección General de Salud Pública
Profesional	Servicios de Prevención Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo Centros de Seguridad e Higiene

# Una nueva gobernanza de los riesgos globales



**¿Cómo hacemos para que la globalización también beneficie a las personas que trabajan?**

**El informe de la OIT, Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2016** que advierte que en **2016 aumentará el desempleo mundial alrededor de 2,3 millones para situarse en 199,4 millones**, con estimaciones de que otros 1,1 millones de desempleados podrían sumarse a esta cifra en 2017. Junto al desempleo, el empleo existente es de baja calidad y **un porcentaje alto de empleo informal, que supera el 50 por ciento en la mitad de los países en desarrollo y emergentes.**

Sistema productivo ↔ Mercado de trabajo



ESTADO

Regulación

Promoción/Inspección

Sanción



Bruselas, 9 de octubre de 2014  
(OR. en)

11103/13  
DCL 1

WTO 139  
SERVICES 26  
FDI 17  
USA 18

# **DIRECTRICES DE NEGOCIACIÓN RELATIVAS A UN ACUERDO GLOBAL DE COMERCIO E INVERSIÓN, DENOMINADO ASOCIACIÓN TRANSATLÁNTICA SOBRE COMERCIO E INVERSIÓN, ENTRE LA UNIÓN EUROPEA Y LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

## **DESCLASIFICACIÓN**

Documento:	ST 11103/13 RESTREINT UE/EU RESTRICTED
Fecha:	17 de junio de 2013
Nueva clasificación:	Público
Asunto:	Directrices de negociación relativas a la Asociación Transatlántica sobre Comercio e Inversión, entre la Unión Europea y los Estados Unidos de América

## **Objetivos**

7. El objetivo del Acuerdo es aumentar el comercio y la inversión entre la UE y los EE.UU. haciendo realidad el potencial sin explotar de un auténtico mercado transatlántico que genere nuevas oportunidades económicas de creación de empleo y crecimiento mediante un mejor acceso al mercado y una mayor compatibilidad reglamentaria y marcando una pauta en materia de normas mundiales.

32. El Acuerdo incluirá mecanismos para apoyar la promoción del trabajo digno mediante una aplicación interna eficaz de las normas laborales básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), tal como se definen en la Declaración de la OIT de 1998 relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y los Acuerdos medioambientales



**Trabajo productivo en el cual los derechos son respetados, con seguridad y protección social y con la posibilidad de participación en las decisiones que afectan a los trabajadores.**



Juan Somavía, OIT, 1999



## 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



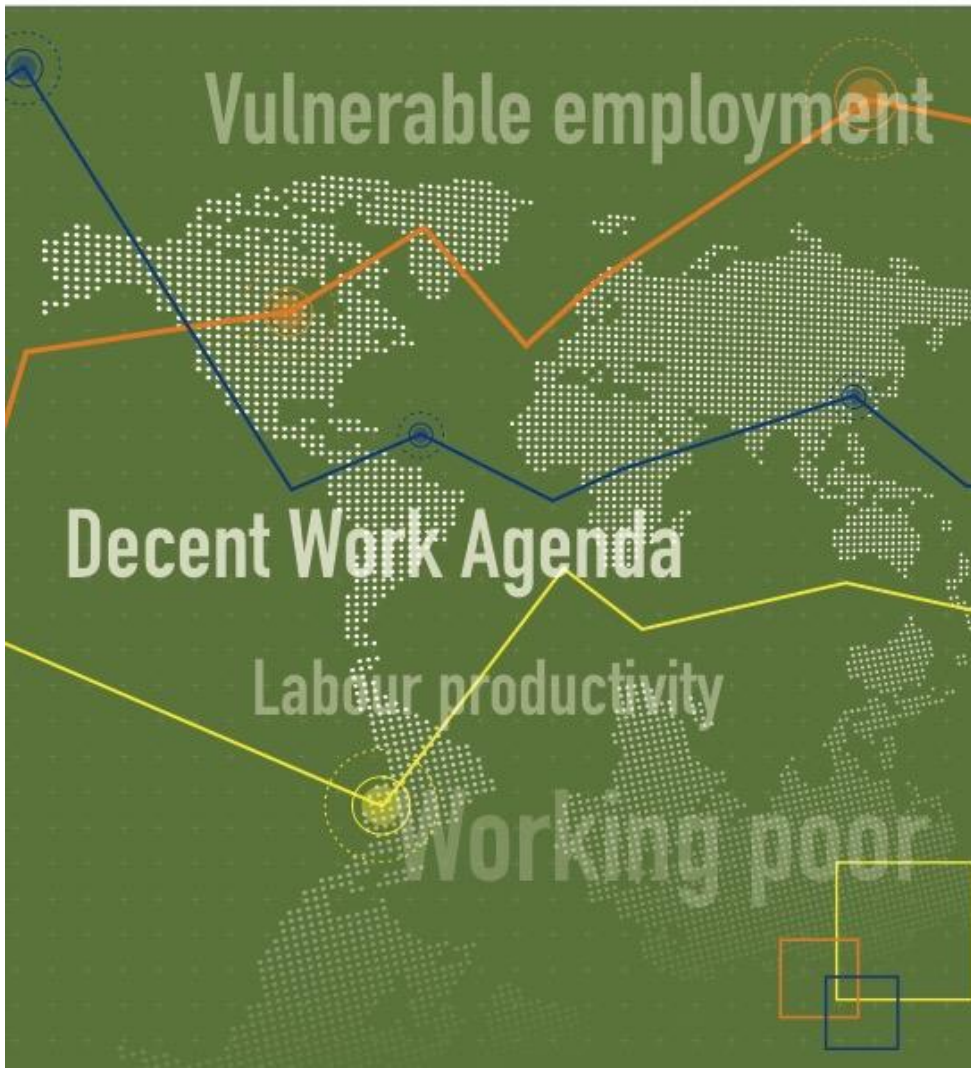
Durante la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre 2015, el trabajo decente y los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente – creación de empleo, protección social, derechos en el trabajo y diálogo social – se convirtieron en elementos centrales de la nueva Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible .

El Objetivo 8 de la Agenda 2030 insta a promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo productivo y el trabajo decente, y será un ámbito de actuación fundamental para la OIT y sus mandantes.

# Guide to the Millennium Development Goals Employment Indicators



Second edition



## Employment Indicators:

- Growth rate of labour productivity (GDP per person employed)
- Employment-to-population ratio
- Proportion of employed people living below the poverty line (working poverty rate)
- Proportion of own-account and contributing family workers in total employment (vulnerable employment rate)

## Indicator 1.4 Growth rate of labour productivity (GDP per person employed)

### Goal and target addressed

MDG Goal 1: Eradicate extreme poverty & hunger  
MDG Target 1B: Achieve full and productive employment and decent work for all, including women and young people

### Indicator: description and method of computation

The labour productivity growth rate is measured as the annual change in Gross Domestic Product (GDP) per person employed.

$$\text{Labour productivity} = \frac{\text{GDP (measured at constant market prices in national currency)}}{\text{total employment}}$$

$$\text{Labour productivity growth rate} = \frac{\text{labour productivity}_{\text{year } N} - \text{labour productivity}_{\text{year } N-1}}{\text{labour productivity}_{\text{year } N-1}} \times 100$$

### Definitions

*Labour productivity* represents the amount of output achieved per unit of labour input. For this purpose, output is measured as the national *gross domestic product* or *GDP*, a measure found in the national accounts of a country. According to the System of National Accounts (SNA), GDP derives from the concept of value added. Gross value added is the difference between output and intermediate consumption. GDP is the sum of gross value added of all resident producer units plus that part (possibly the total) of taxes on products, less subsidies on products, that is not included in the valuation of output. Next, GDP is also equal to the sum of the final uses of goods and services (all uses except intermediate consumption) measured at purchasers' prices, less the value of imports of goods and services. Finally, GDP is equals the sum of primary incomes distributed by resident producer units.<sup>1</sup>

Labour input is measured as the number of persons employed, or total employment. *Employment* refers to people above a certain age who worked or held a job during a specified reference period (as defined in the Resolution concerning statistics of the economically active population,

1. See *System of National Accounts 2008* (New York, 2009), available at: <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/docs/SNA2008.pdf>



# Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2010-2023

[Inicio](#) [Noticias](#) [Blog](#) [Foros](#) [Galería](#) [Enlaces](#) [Contactar](#) [Afíliase](#)  

[f](#) [v](#) [in](#)



LA OISS

PROGRAMAS  
de especial interés

ACTIVIDADES  
PERMANENTES

PUBLICACIONES  
y DOCUMENTOS

REDES  
Comunidad

EGRESADOS  
de la OISS

## OBSERVATORIO IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD Y SALUD



Encuestas de  
Condiciones de  
Trabajo



SIARIN  
Datos  
Armonizados  
de Siniestralidad



Parámetros de  
Prevención y  
Protección



Buenas  
Prácticas



Diagnóstico de la  
EISST por Países

## SERVICIOS



Revista de  
Seguridad y Salud



Publicaciones



Metodología de la  
Prevención



Documentación  
Legislativa y  
de Indicadores



Autoevaluación  
PYMES



Capacitación



Asistencia Técnica  
Remota



Soportes de  
Divulgación y  
Sensibilización

## INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE SST EN IBEROAMÉRICA



EISST



Estrategias  
y Planes  
Nacionales

**Estándares OISS**  
de Seguridad y Salud en el Trabajo  
**EOSyS**

**PRL, RS y  
Migración**

Enlaces de Interés

Documentación

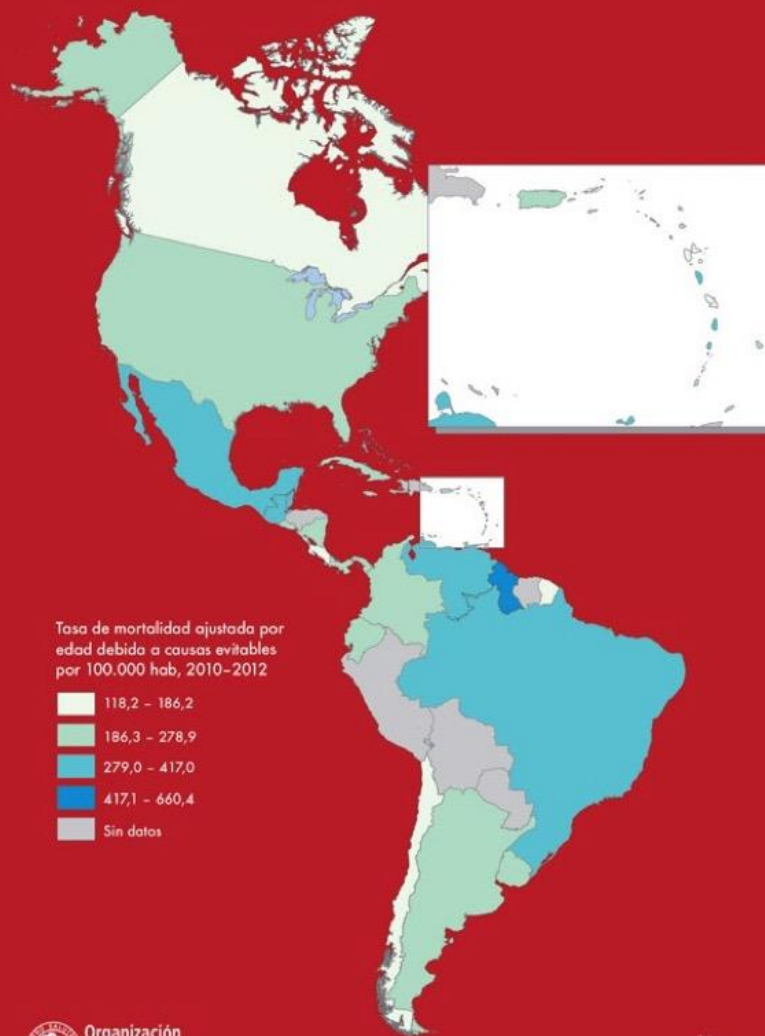
**Prevencia**



Congreso de Prevención de Riesgos  
Laborales en Iberoamérica

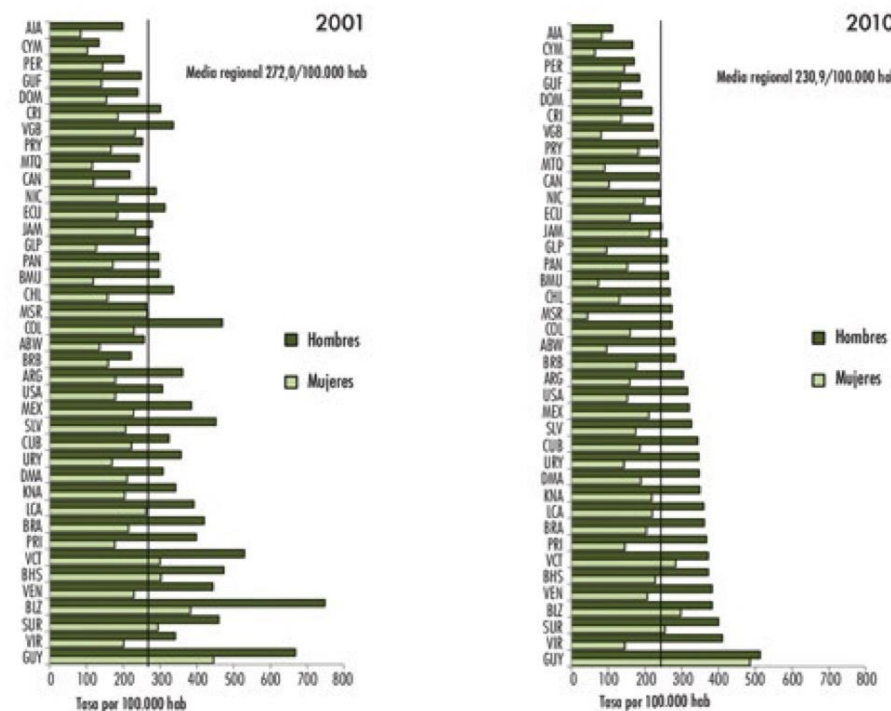


# Indicadores Básicos



## mortalidad prematura por causas evitables

Figura 1. Tasa de mortalidad prematura ajustada por edad debida a causas evitables, según sexo en las Américas, 2001 y 2010





©BULENT KILIC/AFP/Getty Images



Universitat  
Pompeu Fabra  
Barcelona



<http://www.upf.edu/cisal>